HP情報公表（女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法）

男女の賃金の差異

正社員 **82.2%**

全労働者49.4%／有期41.5%
・役員・賃金0円の者を除外

※2026年3月～8月の実績に基づく参考値であり、正式な通年実績ではありません。

採用者に占める女性割合

59.0%

正社員43.2%／有期76.9%

※採用比率・平均継続勤務年数・女性管理職比率は2026年8月31日時点。

平均継続勤務年数の差異

60.9%

正社員63.5%／有期86.2%

月平均の時間外・休日労働

23.5時間 ／ 13.5時間

男性／女性

・非時間管理者を除く・受入出向者を除く
・パートタイムメイトを除く
・育児・介護の短時間勤務者は含む

※2026年3月～8月31日までの集計実績。

管理職に占める女性割合

14.8%

公表方法：自社HP　公表日2026年10月15日